

## LES QUALITES SUPREMES D'UN CHEF D'ENTREPRISE

(Source : Supplément au N° 180 / Octobre 2000 de la revue mensuelle l'ENTREPRISE )

<b>LES QUALITES RECOMMANDEES</b>	<b>PROPOS DE...</b>	<b>SOCIETES</b>
<b>Savoir motiver les hommes</b>	JEAN MICHEL BERARD	ESKER
<b>La vision strategique</b>	GILLES MARTIN	EUROFINS S.
<b>L'honnetete</b>	VALDEMAD KITA	CORNEAL
<b>Solidite, competence et volonte</b>	ANNIE RAULT	ARTIS INTERIM
<b>L'anticipation</b>	PIERRE GATIGNOL	GENERAL TRADE
<b>Savoir animer une equipe avec humanite</b>	CHRISTIAN HEIL	L'ACOUSTICS
<b>La volonte, la tenacite</b>	JACQUES STRUB	EPI
<b>Etre moteur tout en sachant dire non</b>	BRUNO PAILLARD	BOISEL CHANOINE CHAMPAGNE
<b>Etre a l'ecoute des gens et savoir trancher</b>	MARIE JOSE LAMBLA	NORCAN
<b>La faculte d'anticipation</b>	JEAN YVES REMY	REMY S LOISIRS
<b>Le doute et l'humilite</b>	PATRICK COLIN	SYLIS
<b>Savoir ecouter et remercier</b>	JACQUES TRICOT	UNITHER
<b>Savoir faire partager ses convictions</b>	JEAN YVES BEUGIN	IMTEC
<b>Le respect des hommes</b>	MICHEL DE KERDOUR	MONTEBELLO
<b>L'ecoute</b>	NICOLAS BAUME	KALISTO ENTAIRTEMENT
<b>L'exigence</b>	MICHEL DE TAPOL	RADOUX DIOSOS
<b>Le courage et la volonte</b>	JACQUES VALETTE	VALETTE
<b>Etre capable d'atteindre ses objectifs avec deontologie</b>	PHILIPPE ROBARDEY	SOGECLAIR
<b>L'immagination, le courage et la combativite</b>	JEAN FRANCOIS	FRANCOIS FRERES
<b>La vision</b>	BRUNOT ROUSSET	APRIL GROUP
<b>L'opportunisme, au sens noble du terme</b>	PIERRE HENRY BASSOULS	RIGIFLEX
<b>Etre un meneur d'hommes</b>	ROGER PELLENC	DIAGNOSTIC MEDICAL SYSTEM
<b>Savoir s'entourer</b>	ANTOINE RABASTE	PELLENC
<b>le dynamisme et la vista</b>	HENRI BARTHE	BOUTES
<b>Avoir conscience de ses propres limites et savoir ecouter les autres</b>	OLIVIER HETRU	NEOCOM MULTIMEDIA

Ces entrepreneurs sont les lauréats du Grand Prix de l'entrepreneur , Edition 2000, organisé par l'Entreprise et le cabinet ERNST & YONG.

### OBJECTIF DE CE DOCUMENT DE SYNTHESE :

Permettre aux cadres dirigeants

- 1- d'identifier leurs qualités managériales actuelles et de les renforcer
- 2- d'identifier de nouvelles qualités capables d'accroître leur efficacité managériale.

**Une sélection de Pmeservices**